

муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Школа № 8 имени Героя Советского Союза Н.А. Козлова»  
городского округа Самара  
(МБОУ Школа № 8 г.о. Самара)

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ  
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Школа № 8 имени Героя Советского Союза Н.А. Козлова»  
(МБОУ Школа № 8 г.о. Самара)

Министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области	
Присвоен регистрационный номер	<u>0329 2022/1</u>
от « <u>01</u> » <u>марта</u> 20 <u>23</u> г.	
<u>г.и.т.п. Мюстаева Е. В. Пер</u>	
(должность, Ф.И.О.)	

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ  
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Школа № 8 имени Героя Советского Союза Н.А. Козлова»  
городского округа Самара  
(МБОУ Школа № 8 г.о. Самара)**

**Стороны коллективного договора:**

- работодатель муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Школа № 8 имени Героя Советского Союза Н.А. Козлова» городского округа Самары (далее - работодатель) в лице директора Сажнова Александра Михайловича, действующего на основании Устава

- работники учреждения в лице председателя выборного органа первичной профсоюзной организации Хайдуковой Натальи Валентиновны (далее – работник, работники) пришли к соглашению о внесении дополнений в коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Школа № 8 имени Героя Советского Союза Н.А. Козлова» городского округа Самара (регистрационный номер 03292022 от 14.06.2022 г.):

1. Дополнить к коллективному договору в раздел VII «Социальные гарантии и меры социальной поддержки работников» пунктом 7.9. «Дополнительные меры поддержки мобилизованным гражданам и членам их семей» в соответствии с Решением Самарской областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений:

«Соблюдение определенных действующим законодательством трудовых прав работников, призванных на территории Самарской области на военную службу по мобилизации или заключивших контракт в соответствии с п.7 ст.38 Федерального закона от 28 марта 1998 года №53 ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных Вооружённые Силы Российской Федерации, а именно:

- приостанавливать действие трудовых договоров на период прохождения военной службы (ч.1 ст.351.7 ТК РФ),
- не позднее дня приостановления действия трудового договора выплачивать работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объёме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора (ч.5 ст.351.7 ТК РФ),
- на период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохранять социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начал указанного периода (ч.6 ст.351.7 ТК РФ),

- возобновить действие трудового договора в день выхода демобилизованного сотрудника на работу (ч.8 ст.351.7 ТК РФ).

Дополнительные меры поддержки мобилизованных, демобилизованных и их семей:


- О предоставлении преимущественного права на оставление на работе демобилизованных при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников;
- Об оказании демобилизованным сотрудником материальной помощи при приостановлении и возобновлении трудовых отношений.

Внесённые дополнения рассмотрены и приняты на общем собрании трудового коллектива.

2. Настоящие изменения вступают в силу с 02.02.2023 г.

**ОТ РАБОТНИКОВ:**

Председатель  
выборного органа первичной  
профсоюзной организации МБОУ  
Школа № 8 г.о. Самара

 Хайдукова Н.В.  
«31» января 2023 г.

**ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ:**

Директор  
МБОУ Школа № 8 г.о. Самара  
А.М. Сажнов

  
«31» января 2023 г.



Пронумеровано, прошито и  
скреплено печатью на 3

(ориг.)

Листах



Տվեցեալով

*[Signature]*  
Գ. Մ. ՇԱՄՔԵՐՅԱՆ